

Sopot, 30.12.2019r

Zamawiający:
Baltycka Agencja Artystyczna BART
Sopot ul. Kościuszki 61

ODPOWIEDZI NA ZADANE PYTANIA

dot. ogłoszenia o zamówieniu na świadczenie usług społecznych- usługi ochrony.

Pytanie nr 1

Czy Zamawiający wyraża zgodę na zawarcie umowy dot. wzajemnego powierzenia przetwarzania danych osobowych? Umowa chroni interesy zarówno Zamawiającego, jaki i Wykonawcy, w związku z obowiązującymi przepisami RODO. Wzór w załączeniu.

Odpowiedź :

Tak, według wzoru przedstawionego w załączniku.

Pytanie nr 2

Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji usługi osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności?

Odpowiedź.

Ze względu na specyfikę terenu oraz konieczność dokonywania obchodów nie ma możliwości aby osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności mogły świadczyć usługę. Osoby świadczące usługę muszą być w dobrej kondycji fizycznej i psychicznej - patrz zapisy Ogłoszenia pkt III. ppkt 15, 20 b)

Pytanie nr 3

Czy Zamawiający wymaga by wykonawca do realizacji usługi skierował osoby zatrudnione wyłącznie na podstawie umowy o pracę (każda roboczogodzina pracy pracownika ochrony winna być wypracowana na obiekcie Zamawiającego wyłącznie na podstawie umowy o pracę) zgodnie z art.29 ust.3a ustawy prawo zamówień publicznych?

Odpowiedź

Tak. Patrz zapisy ogłoszenia pkt XIV ppkt 1

Pytanie nr 4

W związku z oficjalnie przyjętym założeniem projektu budżetu państwa na rok 2020 (<https://www.premier.gov.pl/wydarzenia/decyzje-rzadu/zalozenia-do-projektu-budzetu-panstwa-na-2020-r.html>) i uchwałą nr 31 Rady Ministrów z dnia 24.04.2019, która dotyczy oskładkowania wszystkich umów zleceń (ograniczenie unikania płacenia składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe) w roku 2020, proszę o informację czy Zamawiający przewiduje możliwość waloryzacji wynagrodzenia umownego w powyższym zakresie?

Odpowiedź

Nie. w/w przepisy dotyczą umów zlecenia a nie umów o pracę. Ponadto obowiązek waloryzacji wynagrodzenia wynikający z art 142 ust 5 ustawy PZP dotyczy umów zawartych na okres dłuższy niż 12 miesięcy.

Pytanie nr 5

Czy w przypadku zadeklarowania przez pracownika ochrony pracy powyżej pełnego etatu, Zamawiający oprócz wymogu umowy o pracę w pełnym wymiarze godzin, pozostawia w gestii

Wykonawcy formę zatrudnienia w dodatkowym wymiarze roboczogodzin dla tego samego pracownika?

Odpowiedź

Zamawiający pozostawia tą kwestię w gestii Wykonawcy.

Pytanie nr 6

Jeśli Zamawiający dopuści możliwość zatrudnienia powyżej pełnego etatu pracowników pracujących na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przewiduje waloryzację minimalnej stawki godzinowej na podstawie art. 142 ust. 5 pkt 2 PZP?

Odpowiedź

Zamawiający pozostawia tą kwestię w gestii Wykonawcy przy czym zamawiający nie przewiduje waloryzacji wynagrodzenia w tym zakresie.

Pytanie nr 7

Czy obiekt wskazany w opisie przedmiotu zamówienia podlega obowiązkowej ochronie?

Odpowiedź

Obiekt nie podlega obowiązkowej ochronie.

Pytanie nr 8

Wnoszę o modyfikację par.7 ust.3 Umowy, w zakresie: „(..) wynikłe z zawinionego niewykonania lub zawinionego nienależytego wykonania obowiązków przez pracowników wykonawcy, w okresie realizacji Umowy”.

Odpowiedź

Zamawiający pozostawia zapisy załącznika nr 7 w tym zakresie bez zmian.

Pytanie nr 9

Proszę o określenie minimalnej liczby rbg przeznaczonych do realizacji Wykonawcy, w związku z zastrzeżeniem par.2 ust.3 Umowy.

Odpowiedź

Nie ma potrzeby określenia minimalnej liczby rbg. Strony rozliczają się za faktycznie świadczoną ilość rbg.

Pytanie nr 10

Wnoszę o modyfikację par.3 ust.4 pkt.2 Umowy, w zakresie: „(...) ~~natychmiast~~ niezwłocznie nie dłużej(..)”

Odpowiedź

Zamawiający dokonuje modyfikacji zapisów załącznika nr7 . Po zmianie treść § 3 ust 4 pkt 2 brzmi następująco : « w momencie konsumpcji ubezpieczenia Firma ochroniarska natychmiast, nie później niż w ciągu 24 godzin, doubezpieczenia do pierwotnej sumy ubezpieczenia, przekazując stosowny dokument Zamawiającemu »

Pytanie nr 11

Wnoszę o modyfikację par.5 ust.1 Umowy, w zakresie: „(...)kary umownej w wysokości 10% szacunkowego łącznego wynagrodzenia netto, wyliczonego proporcjonalnie do niezrealizowanej wartości przedmiotu umowy”.

Odpowiedź

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę w tym zakresie

Pytanie nr 12

Wnoszę o modyfikację par.5 ust.2 pkt.6 Umowy, w zakresie: „za zawinione niewykonanie poleceń BART odnośnie bezpieczeństwa - 200 zł za każdy stwierdzony przypadek, o ile polecenia te będą zgodne z przedmiotem niniejszej umowy i nie będą sprzeczne z przepisami prawa oraz nie wpłyną ujemnie na stan bezpieczeństwa chronionego obiektu”.

Odpowiedź

Zamawiający nie wyraża zgody

Pytanie nr 13

Wnoszę o wykreślenie par.5 ust.3 Umowy. Wykonawca ma prawo do zajęcia stanowiska w sytuacji naliczenia kary nieuzasadnionej.

Odpowiedź

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę w tym zakresie.

Pytanie nr 14

Wnoszę o wprowadzenie do par.5 Umowy, zapisu: „ Zamawiający jest zobowiązany do wyznaczenia pisemnie dodatkowego terminu do zaprzestania naruszeń określonych powyżej. Dopiero po jego bezskutecznym upływie ma prawo obciążenia Wykonawcy karą umowną.

Odpowiedź

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę w tym zakresie.

Pytanie nr 15

Wnoszę o wprowadzenie do par.5 Umowy, limitu kar umownych możliwych do nałożenia na wykonawcę.

Odpowiedź

Zamawiający dokonuje w tym zakresie modyfikacji zapisów załącznika nr 7 . Dodając § 5 ust 4 o następującej treści: « Limit kar umownych, jakich Zamawiający może żądać od Wykonawcy go z tytułów przewidzianych w § 5 niniejszej umowy, wynosi 50% wynagrodzenia umownego netto, o którym mowa w § 9 ust. 4 umowy”

Pytanie nr 16

Wnoszę o modyfikację par.6 ust.5 lit..o i p Umowy, w zakresie: „(...) o ile polecenia te będą zgodne z przedmiotem niniejszej umowy i nie będą sprzeczne z przepisami prawa oraz nie wpłyną ujemnie na stan bezpieczeństwa chronionego obiektu”.

Odpowiedź

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę w tym zakresie.

Pytanie nr 17

Wnoszę o wykreślenie w par.7 ust.1 i 2 Umowy słowa „pełną” i „wszelkie”.

Odpowiedź

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę w tym zakresie.

Pytanie nr 18

W jaki sposób i na podstawie jakich kwot Zamawiający zastrzega sobie prawo do obniżenia wynagrodzenia – par.8 ust.1 Umowy?

Odpowiedź

Zamawiający dokonuje modyfikacji zapisów załącznika nr 7 poprzez zmianę brzmienia § 8 ust 1 , który po zmianie brzmi następująco : «

W przypadku niewłaściwego wywiązania się przez Firmę Ochroniarską z postanowień niniejszej Umowy, BART zastrzega sobie prawo do obniżenia ustalonego wynagrodzenia, o wysokość kar umownych na co Firma Ochroniarska wyraża zgodę. Ponadto w przypadkach nie wywiązania się z postanowień Umowy, Firma Ochroniarska jest zobowiązana do naprawienia wynikłej dla BART lub osób trzecich szkody.

Pytanie nr 19

Proszę o wyjaśnienie zapisu „stosownie do stopnia naruszenia”.

Odpowiedź

Patrz odpowiedź powyżej

Pytanie nr 20

Czy zapis uprawniający do obniżenia ustalonego wynagrodzenia należy rozumieć poprzez naliczenia kar umownych określonych w par.5 Umowy?

Odpowiedź

Patrz odpowiedź powyżej.

Pytanie nr 21

Wnoszę o modyfikację par.8 ust.2 pkt.4 Umowy, w zakresie: „zawinionego niewykonania (..) o ile polecenia te będą zgodne z przedmiotem niniejszej umowy i nie będą sprzeczne z przepisami prawa oraz nie wpłyną ujemnie na stan bezpieczeństwa chronionego obiektu”.

Odpowiedź

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę w tym zakresie.

Pytanie nr 22

Wnoszę o wprowadzenie do par.9 Umowy, zapisu: „ Wykonawca ma prawo do naliczenia odsetek ustawowych za opóźnienie na podstawie ustawy o terminach zapłaty w transakcjach handlowych, w przypadku opóźnienia Zamawiającego w zapłacie wynagrodzenia (od 01.01.2020 „Ustawa o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych”)

Odpowiedź

Nie ma potrzeby wprowadzania do umowy dodatkowego zapisu . Kwestia ta jest uregulowana w/w ustawie.

Pytanie nr 23

Wnoszę o modyfikację par.12 ust.5 Umowy, w zakresie: „ wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę”. Powyższa zmiana wynika z ustawy z dnia 22 lipca 2016 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw.

Odpowiedź

Zamawiający nie wyraża zgody na modyfikację w tym zakresie. Obecne zapisy umowy są wystarczające a Zamawiający nie ma obowiązku waloryzacji wynagrodzenia na podstawie art 142 ust 5 ustawy PZP dla umowy trwającej krócej niż 12 miesięcy.

Pytanie nr 24

Wnoszę o wprowadzenie do par.12 Umowy, zapisu: Wykonawca ma prawo rozwiązać umowę ze skutkiem natychmiastowym w przypadku zalegania Zamawiającego z zapłatą umówionego wynagrodzenia

Odpowiedź

Zamawiający dokonuje modyfikacji w tym zakresie poprzez wprowadzenie do treści załącznika nr 7 w § 8 ust 4 o treści : » Wykonawca ma prawo rozwiązać umowę ze skutkiem natychmiastowym w przypadku zalegania Zamawiającego z zapłatą umówionego wynagrodzenia, po uprzednim pisemnym wezwaniu Zamawiającego do zapłaty i wyznaczeniu dodatkowego terminu nie krótszego niż 14 dni. »

Pytanie nr 25

Wnoszę o modyfikację par.13 ust.3 Umowy, w zakresie: „(...) siedziby Powoda”.

Odpowiedź

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę w tym zakresie.

Niniejsze odpowiedzi są wiążące dla wszystkich Wykonawców i stanowią integralną część Ogłoszenia.

Dyrektor Naczelny

Beata Majka