Przesłuchania na Altowiolistę/Altowiolistkę tutti Polskiej Filharmonii Kameralnej Sopot

Dyrektor artystyczny Polskiej Filharmonii Kameralnej Sopot ogłasza nabór na stanowisko: muzyk kameralista w sekcji altówek tutti Polskiej Filharmonii Kameralnej Sopot (M/K)

Przesłuchanie odbędzie się w dniu **19 maja 2026 r. w Sopocie.**

Siedziba orkiestry: ul. Stanisława Moniuszki 12 (Opera Leśna) 81-829 Sopot

Miejsce przesłuchań: al. Mamuszki 14 81-718 Sopot

Termin i miejsce składania dokumentów:

Zgłoszenia (CV), w zamkniętej kopercie z dopiskiem – „Altowiolista/altowiolistka Polskiej Filharmonii Kameralnej Sopot" należy składać w siedzibie PFK Sopot osobiście, przesłać listownie na adres: ul. Stanisława Moniuszki 12, 81-829 Sopot lub mailowo: biuro@pfksopot.pl (decyduje data wpływu)

Nieprzekraczalny termin zgłoszeń: 12 kwietnia 2026 r.

O dopuszczeniu do przesłuchania wybrani kandydaci/kandydatki zostaną poinformowani indywidualnie do dnia 20 kwietnia 2026 r.

Wymagane dokumenty :

- Życiorys zawierający: adres zamieszkania, dane osobowe, informacje dotyczące wykształcenia
- Opis doświadczenia zawodowego oraz osiągnięć artystycznych

Do CV prosimy dołączyć poniższą klauzulę zgody na przetwarzanie danych

„Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a Rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO), a także stosownymi aktami wykonawczymi wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb aktualnej/i przyszłych* rekrutacji prowadzonej przez Polską Filharmonię Kameralną Sopot"

*Jeśli nie chce Pani/Pan uczestniczyć w ewentualnej przyszłej rekrutacji, proszę ograniczyć zgodę do aktualnej rekrutacji w dokumencie aplikacyjnym.

Przebieg naboru:

- Filharmonia nie zwraca kosztów dojazdu i pobytu na przesłuchaniach.
- Filharmonia zapewnia akompaniatora (brak możliwości próby). Nie przewiduje się możliwości występu z zewnętrznym akompaniatorem.
- Wyniki naboru zostaną opublikowane na stronie internetowej PFK Sopot (www.pfksopot.pl).
- Wyłoniona drogą konkursu osoba po okresie próbnym zostanie zatrudniony/a na cały etat w orkiestrze Polskiej Filharmonii Kameralnej Sopot.

Warunki zatrudnienia:

- Wynagrodzenie zasadnicze 6 300,00 zł brutto,
- Dodatek stażowy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
- Norma koncertowa: 25 koncertów w roku (średnio 2 w miesiącu),
- Koncerty ponadnormowe płatne 600 - 1200 zł brutto,
- Wśród obowiązków m.in.: wyjazdy zagraniczne oraz nagrania płytowe.

Filharmonia zastrzega sobie prawo zmiany terminu przesłuchania, odwołania lub unieważnienia przesłuchania bez podania przyczyny.

Program Przesłuchań (I etap za kotarą)
I etap
K. Stamitz – Koncert D-dur na altówkę op. 1 (cz. I z kadencją)
lub
F. A. Hoffmeister – Koncert D-dur na altówkę (cz. I z kadencją)

II etap (wskazane fragmenty)
W. A. Mozart - Symfonia nr41 C-dur Jowiszowa cz. IV
L. van Beethoven – Symfonia nr 5 cz. II
L. van Beethoven - Symfonia nr 9 d-moll cz. IV
E. Grieg - Suita "Z czasów Holberga" cz. I
P. Czajkowski - Serenada C-dur cz. I oraz 91-116 cz. III
K. Penderecki - Sinfonietta per archi cz. II

Klauzula informacyjna dla osób kandydatów do pracy

1. Administratorem danych osobowych jest Bałtycka Agencja Artystyczna BART, ul. Moniuszki 12, 81-829 Sopot,
   e-mail: sekretariat@bart.sopot.pl, tel. (58) 555 84 00.
2. Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych: iod@bart.sopot.pl.
3. Administrator będzie przetwarzał dane osobowe w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego na podstawie art. 22^1 § 1 pkt. 4 – 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (dalej: Kp) w zw. z art. 6 ust. 1 lit. b) RODO. W przypadku danych określonych w art. 22^1 § 1 pkt. 1 – 3 Kp, podstawą jest art. 6 ust. 1 lit. c) RODO. Ponadto, Administrator będzie przetwarzał dane na podstawie Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej. Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie tych danych osobowych (art. 6 ust. 1 lit a RODO, a w przypadku danych osobowych szczególnych kategorii art. 9 ust.2 lit. a RODO). Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można wycofać w dowolnym czasie. Administrator będzie przetwarzał dane osobowe także w kolejnych naborach, jeżeli wyrażą Państwo na to dodatkową zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO), która może zostać wycofana w dowolnym czasie. W przypadku zawarcia umowy o pracę, dane będą również przetwarzane w celu wykonania umowy (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO).
4. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być osoby fizyczne, osoby prawne, organy publiczne nieprowadzące konkretnego postępowania zgodnie z prawem Unii lub państwa członkowskiego, jednostki i/lub inne podmioty, którym dane osobowe mogą być ujawniane. Odbiorcami danych mogą być np.: podmioty, z którymi Administrator zawarł umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, kancelarie prawne, biegli rewidenci, podmioty świadczącym usługi w zakresie dostarczania korespondencji, dostawcy usług, zwłaszcza teleinformatycznych.
5. Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywane danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą przechowywane do momentu wycofania zgody, o której mowa w pkt. 3.
6. W zakresie określonym w art. 15-22 RODO, przysługują Pani/Panu następujące uprawnienia:
   - prawo dostępu do danych osobowych, w tym prawo do uzyskania kopii tych danych,
   - prawo do żądania sprostowania (poprawiania) danych osobowych,
   - prawo do żądania usunięcia danych osobowych (tzw. prawo do bycia zapomnianym),
   - prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
   - prawo do przenoszenia danych,
   - prawo sprzeciwu wobec przetwarzania danych.
7. W przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem przetwarzaniu przez Administratora Pani/Pana danych osobowych przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

8. W przypadku, gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody osoby na przewarzanie danych osobowych (art. 6 ust.1 lit a RODO) przysługuje Pani/Panu prawo do wycofania tej zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie to nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
9. Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22^1 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne. Podanie danych w celu zawarcia umowy o pracę jest dobrowolne, jednakże niezbędne dla jej zawarcia.
10. W toku przetwarzania, dane mogą być przekazywane do państw trzecich.
11. Podane dane nie będą podstawą do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym nie będą podlegać profilowaniu.